

DETERMINAZIONE N° 2257 DEL 19/07/2022



azienda regionale per l'edilizia abitativa
azienda regionale pro s'edilizia abitativa

DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE - ANNO 2021 – APPROVAZIONE GRADUATORIA

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n.12, istitutiva dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA Sardegna);

VISTA la L.R. 23 settembre 2016, n. 22, recante "Norme generali in materia di edilizia sociale e riforma dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa";

VISTO lo Statuto dell'Azienda approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 30 del 05/03/2007 e modificato con Decreti del Presidente della Regione n. 89 del 05 agosto 2011 e n. 46 del 14 aprile 2017;

VISTO, altresì, il decreto del Presidente della Regione 16/12/2021, n. 89, con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale 25/11/2021, n. 46/80 (Nomina del Direttore generale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA)), è stato nominato "[...] ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera e), della legge regionale 23 settembre 2016, n. 22 e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Cristian Filippo Riu, quale Direttore generale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA) in condivisione con la proposta di nomina formulata dal Commissario straordinario della medesima Azienda con la deliberazione n. 38 del 15.10.2021;

VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42) e sue successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 9 marzo 2015, n. 5 ((Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione (legge finanziaria 2015), e in particolare l'articolo 2, comma 1, che prevede che "A decorrere dal 1° gennaio 2015, nelle more del riordino della normativa regionale in materia di programmazione, bilancio e contabilità, le disposizioni di cui al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi

DETERMINAZIONE N° 2257 DEL 19/07/2022

di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42), e successive modifiche ed integrazioni, si applicano al bilancio regionale in via esclusiva in sostituzione di quelle previste dalla legge regionale n. 11 del 2006 le cui disposizioni si applicano per quanto compatibili”;

VISTO il Regolamento di Contabilità dell’Azienda, così come modificato con Deliberazione del Commissario straordinario n. 579 del 28/04/2016;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 15/04/2022, n. 13/45, concernente “Azienda Regionale per l’Edilizia Abitativa (AREA). Nulla osta all’immediata esecutività della deliberazione del Commissario straordinario n. 5 del 18.3.2022 “Approvazione Bilancio di previsione 2022 - 2024”. Legge regionale n. 14/1995, articoli 3 e 4.”;

VISTI altresì:

- l’Accordo sulle progressioni professionali all’interno della categoria o area del 10 novembre 2009, e in particolare l’art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l’attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;
- Il CCRL attualmente vigente per il personale dipendente dell’Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie e Aziende Regionali ed in particolare l’art. 102 ter del CCRL 15 maggio 2001 (come sostituito dall’art. 10 del CCRL economico per il triennio 2016-2018 sottoscritto definitivamente il 04.12.2017);
- l’Accordo per la modifica dell’art. 68 del suddetto CCRL, concernente l’integrazione del numero dei livelli economici all’interno delle categorie e delle aree a decorrere dal 1° gennaio 2021, ai soli fini dell’applicazione delle progressioni professionali per l’annualità 2021, definitivamente sottoscritto in data 17 dicembre 2021;
- Il CCI per le progressioni professionali dei dipendenti di AREA, esclusi quelli di qualifica dirigenziale, sottoscritto con le OO.SS. in data 15 dicembre 2021:

RICHIAMATA integralmente la propria Determinazione n. 933 del 31/03/2022, con la quale è stato approvato l’avviso di selezione per le progressioni professionali all’interno delle categorie per l’annualità 2021, secondo i criteri e le modalità previsti nell’accordo per le progressioni professionali del 10 novembre 2009 e nel contratto collettivo integrativo di AREA;

RICHIAMATA inoltre la nota prot. n. 4975 del 09/02/2021, con la quale è stata comunicata, alla Direzione generale dell’Assessorato degli Affari generali, Personale e riforma della Regione, la

DETERMINAZIONE N° 2257 DEL 19/07/2022

quantificazione del fondo per le progressioni professionali per l'anno 2021, pari ad €. 226.970,16 oltre ad oneri riflessi.

DATO ATTO che il suddetto importo, ed i connessi oneri riflessi, trovano copertura rispettivamente:

- per €. 226.970,16, sul capitolo del bilancio in corso n. 08021.01.1020100014 "Fondo per le progressioni professionali, a valere sull'impegno 1892/2021;
- per €. 70.905,48 nei capitoli del bilancio in corso, n. 08021.01.102010005 "contributi obbligatori per il personale dipendente", e n. 08021.01.1020100006 "contribuzione TFR per il personale dipendente", a valere sull'impegno n. 1892/2021;

RILEVATO che, a seguito degli adempimenti istruttori e del completo utilizzo delle risorse a regime, così come previsto dall'art. 4 del CCI di AREA, i contingenti finali del personale ammesso alle progressioni professionali per l'anno 2021, divisi per livello economico, sono così determinati (art. 1, comma 2 dell'Accordo 2009):

CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO	CONTINGENTE AMMESSO DAL 01.01.2021
B1 – B2	1
B2 – B3	6
B3 – B4	5
B4 – B5	3
B5 – B6	2
B6 – B7	0
C1 – C2	7
C2 – C3	7
C3 – C4	24
C4 – C5	1
C5 – C6	4
D1 – D2	12
D2 – D3	6

DETERMINAZIONE N° 2257 DEL 19/07/2022

D3 – D4	37
D4 – D5	3
D5 – D6	6
D6 – D7	4
TOTALE	128

PRESO ATTO che:

- sono pervenute n. 134 istanze;
- n. 5 istanze non sono risultate ammissibili per mancanza dei requisiti richiesti;

CONSIDERATO che per la definizione della graduatoria provvisoria si è fatto riferimento, oltre che agli atti in possesso dell'Azienda, alle autocertificazioni del personale interessato e che pertanto, a seguito di ulteriori e successive verifiche sulla veridicità delle stesse ex art. 71 D.P.R. 445/2000, la medesima graduatoria potrà subire variazioni;

DATO ATTO che, a seguito della suddetta istruttoria, sono risultati aventi diritto alla progressione professionale all'interno della categoria, con decorrenza dal 01.01.2021, n. 129 dipendenti come di seguito individuati.

CATEGORIA E LIVELLO ECONOMICO	CONTINGENTE AMMESSO DAL 01.01.2021	AVENTI DIRITTO DAL 01.01.2021
B1 – B2	1	1
B2 – B3	6	6
B3 – B4	5	5
B4 – B5	3	3
B5 – B6	2	2
B6 – B7	0	0

DETERMINAZIONE N° 2257 DEL 19/07/2022

C1 – C2	7	7
C2 – C3	7	7
C3 – C4	24	24
C4 – C5	1	1
C5 – C6	4	4
D1 – D2	12	12
D2 – D3	6	7
D3 – D4	37	37
D4 – D5	3	3
D5 – D6	6	6
D6 – D7	4	4
TOTALE	128	129

RICHIAMATA la Determinazione RAS n. 1252 del 11/07/2022 “inerente Progressioni professionali all’interno delle categorie. Anno 2021 - Approvazione graduatorie.”, con la quale sono stati ammessi alla categoria economica superiore il 100% degli aventi titolo;

CONSIDERATO che, a seguito di pensionamento di n. 2 dipendenti aventi diritto, di rapporti di lavoro part-time e di progressioni verticali senza la diritto al mantenimento dell’ assegno ad personam, avvenuti nel corso del 2021, residuano sul Fondo per le progressioni, risorse che consentono l’accesso alla categoria economica superiore anche del personale che sarebbe rimasto escluso per mancanza di fondi (n. 1 dipendente);

RITENUTO di dover garantire l’equivalenza della percentuale di transito al livello economico superiore di tutto il personale appartenente al ruolo unico previsto dall’art. 33 ter, L.R. n. 31/1998, in quanto l’esclusione di n. 1 unità per carenza di fondi apparirebbe foriera di potenziali esiti discriminatori nei confronti del personale aziendale;

DETERMINAZIONE N° 2257 DEL 19/07/2022

.RILEVATO pertanto che, sulla base delle risorse disponibili nel fondo per le progressioni 2021 e delle economie scaturite dalle variazioni sopra riportate, potranno accedere alla progressione professionale dal 01.01.2021, n. 129 dipendenti;

RITENUTO pertanto di dover procedere, in esecuzione dei sopra citati accordi, alla predisposizione della graduatoria provvisoria per l'anno 2021 per categoria e livello economico, fino al completo utilizzo delle risorse a regime così come previsto dall'art. 4 del CCI di AREA, e conseguentemente all'attribuzione del nuovo livello economico a decorrere dal 1° gennaio 2021;

ATTESTATA l'insussistenza di qualsivoglia conflitto, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis, L. n. 241/90, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'analoga misura di prevenzione contenuta nel PTPCT 2021-2023;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere in merito;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di approvare, la graduatoria provvisoria per le progressioni professionali per l'anno 2021, come risultante nell' allegato A) alla presente determinazione, per farne parte integrante, secondo i criteri previsti dall'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 e dal Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per le progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, dell'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa (A.R.E.A.) del 15 dicembre 2021;
- di dare atto che, al fine di garantire l'equivalenza della percentuale di transito al livello economico superiore di tutto il personale appartenente al ruolo unico previsto dall'art. 33 ter, L.R. n. 31/1998, e quindi anche al personale aziendale, per l'accesso alla categoria economica superiore di tutto il personale avente titolo (n. 129 dipendenti), sono stati utilizzati i risparmi di risorse derivanti dalle variazioni dei rapporti di lavoro indicate in premessa;
- di attribuire, al personale utilmente collocato in graduatoria, il nuovo livello economico a decorrere dal 1° gennaio 2021;
- di dare atto che il costo complessivo trova copertura sul capitolo del bilancio in corso n. 08021.01.1020100014 "Fondo per le progressioni professionali, a valere sull'impegno 1892/2021, mentre gli oneri riflessi nei capitoli del bilancio in corso, n. 08021.01.102010005

DETERMINAZIONE N° 2257 DEL 19/07/2022

“contributi obbligatori per il personale dipendente”, e n. 08021.01.1020100006 “contribuzione TFR per il personale dipendente”, a valere sull’impegno n. 1892/2021;

- di dare mandato al Servizio contabilità, bilancio e risorse umane di liquidare, in favore dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria, i benefici economici derivanti dal riconoscimento del nuovo livello economico ed i relativi arretrati maturati dal 01.01.2021;
- di inviare la presente determinazione:
 - alla Direzione generale del personale e riforma della Regione;
- di dare atto che la presente determinazione, unitamente all’Allegato A, è pubblicata sul sito istituzionale dell’Azienda nella sezione “Concorsi e selezioni” (<http://www.area.sardegna.it/concorsieselezioni/>);
- di dare atto che eventuali osservazioni sulla suddetta graduatoria provvisoria da parte dei dipendenti interessati, manifestamente non infondate, potranno essere proposte nel termine di 15 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell’Azienda.

Decorso tale termine la graduatoria si considererà definitiva.

Il Dirigente proponente

Franco Corosu

Li, 19/07/2022

Il Direttore Generale

RIU CRISTIAN FILIPPO / ArubaPEC S.p.A.