

## DETERMINAZIONE N° 933 DEL 31/03/2022



azienda regionale per l'edilizia abitativa  
azienda regionale pro s'edilizia abitativa

### DIREZIONE GENERALE

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Approvazione avviso di selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. Anno 2021 – Art. 1 dell'accordo del 10 novembre 2009 e contratto integrativo del 15 dicembre 2021.

#### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la L.R. 8 agosto 2006, n.12, istitutiva dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA Sardegna);

**VISTA** la L.R. 23 settembre 2016, n. 22, recante "Norme generali in materia di edilizia sociale e riforma dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa";

**VISTO** lo Statuto dell'Azienda approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 30 del 05/03/2007 e modificato con Decreti del Presidente della Regione n. 89 del 05 agosto 2011 e n. 46 del 14 aprile 2017;

**VISTO**, altresì, il decreto del Presidente della Regione 16/12/2021, n. 89, con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale 25/11/2021, n. 46/80 (Nomina del Direttore generale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA)), è stato nominato "[...] ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera e), della legge regionale 23 settembre 2016, n. 22 e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Cristian Filippo Riu, quale Direttore generale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA) in condivisione con la proposta di nomina formulata dal Commissario straordinario della medesima Azienda con la deliberazione n. 38 del 15.10.2021;

**VISTO** il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42) e sue successive modificazioni e integrazioni;

**VISTA** la Legge regionale 9 marzo 2015, n. 5 ((Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione (legge finanziaria 2015), e in particolare l'articolo 2, comma 1, che prevede che "A decorrere dal 1° gennaio 2015, nelle more del riordino della normativa regionale in

## **DETERMINAZIONE N° 933 DEL 31/03/2022**

materia di programmazione, bilancio e contabilità, le disposizioni di cui al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42), e successive modifiche ed integrazioni, si applicano al bilancio regionale in via esclusiva in sostituzione di quelle previste dalla legge regionale n. 11 del 2006 le cui disposizioni si applicano per quanto compatibili”;

**VISTO** il Regolamento di Contabilità dell’Azienda, così come modificato con Deliberazione del Commissario straordinario n. 579 del 28/04/2016;

**RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta Regionale del 24/03/2021 n. 11/23, inerente “Azienda Regionale per l’Edilizia Abitativa (AREA). Nulla osta all’immediata esecutività della deliberazione del Commissario straordinario n. 6 del 2.3.2021 “Bilancio preventivo 2021 - 2023”. Legge regionale n. 14/1995, articoli 3 e 4;

**VISTI** altresì:

- l’Accordo sulle progressioni professionali all’interno della categoria o area del 10 novembre 2009, e in particolare l’art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l’attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;
- Il CCRL attualmente vigente per il personale dipendente dell’Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie e Aziende Regionali ed in particolare l’art. 102 ter del CCRL 15 maggio 2001 (come sostituito dall’art. 10 del CCRL economico per il triennio 2016-2018 sottoscritto definitivamente il 04.12.2017);
- l’Accordo per la modifica dell’art. 68 del suddetto CCRL, concernente l’integrazione del numero dei livelli economici all’interno delle categorie e delle aree a decorrere dal 1° gennaio 2021, ai soli fini dell’applicazione delle progressioni professionali per l’annualità 2021, definitivamente sottoscritto in data 17 dicembre 2021;
- Il CCI per le progressioni professionali dei dipendenti di AREA, esclusi quelli di qualifica dirigenziale, sottoscritto con le OOSS in data 15 dicembre 2021:

**CONSIDERATO CHE:**

- con nota prot. n. 46844 del 20/12/2021, con la quale è stata trasmessa agli organi regionale competenti, protocollo generale della Direzione generale del personale e riforma della Regione, l’ipotesi del suddetto CCI per le progressioni professionali;

## **DETERMINAZIONE N° 933 DEL 31/03/2022**

- con nota prot. n. 44741 del 21/12/2022, trasmesso per conoscenza anche all'Ufficio del controllo interno di gestione, si è comunicata la presa d'atto della quantificazione del fondo, anche in relazione alla quantificazione effettuata per il 2021 con nota prot. 4975/2021;
- con nota prot. n. 1571 del 18/01/2022, l'Ufficio del controllo interno di gestione ha trasmesso la deliberazione nella quale si attesta, ai sensi dell'art. 11 del CCRL vigente, la compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di contratto integrativo con i vincoli di bilancio, per la parte relativa al fondo per le progressioni 2021, pari complessivamente a € 297.875,64, mentre per quel che concerne il medesimo fondo per l'annualità 2022 si dovrà procedere ad una nuova comunicazione agli organi competenti dell'amministrazione regionale;
- con verbale approvato il 28/01/2022, le parti contrattuali davano atto che “[...] con la sottoscrizione del presente verbale si rende efficace l'ipotesi di contratto integrativo per le progressioni professionali sottoscritto in data 15/12/2021 (a decorrere dal 01/01/2021)”;

**RICHIAMATA** la nota prot. n. 4975 del 09/02/2021, con la quale è stata comunicata, alla Direzione generale dell' Assessorato degli Affari generali, Personale e riforma della Regione, la quantificazione del fondo per le progressioni professionali per l'anno 2021, pari ad €. 226.970,16 oltre ad oneri riflessi.

**DATO ATTO** che la suddetta quantificazione è stata effettuata nel rispetto dei limiti di spesa del trattamento accessorio stabiliti dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;

**PREMESSO CHE**, la quantificazione del Fondo, nel rispetto del CCRL vigente, è stata effettuata, sulla base della disciplina richiamata, nel rispetto della normativa nazionale di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

**ATTESTATA** l'insussistenza di qualsivoglia conflitto, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell' art 6 bis, L. n. 241/90, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'analogia misura di prevenzione contenuta nel PTPCT 2021-2023;

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere in merito;

### **DETERMINA**

Per le motivazioni di cui in premessa, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

## DETERMINAZIONE N° 933 DEL 31/03/2022

- di approvare l'avviso di selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. Anno 2021, comprensivo dei connessi allegati:
  - Allegato 1 – Modello di domanda;
  - Allegato 2 – Scheda di autovalutazione;
  - Allegato 3 – Proposta di Valutazione;
  - Allegato 4 – Dettaglio punteggio attribuibile – Modalità di valutazione
  
- di dare atto che la spesa trova copertura rispettivamente:
  - per €. 226.970,16, sul capitolo del bilancio in corso n. 08021.01.1020100014 "Fondo per le progressioni professionali, a valere sull'impegno 1892/2021;
  - per €. 70.905,48 nei capitoli del bilancio di previsione 2021-2023, n. 08021.01.102010005 "contributi obbligatori per il personale dipendente", e n. 08021.01.102010006 "contribuzione TFR per il personale dipendente", a valere sull'impegno n. 1892/2021 ;
  - di dare atto inoltre che la presente determinazione, unitamente all' Avviso, è pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda nella sezione "Concorsi e selezioni" (<http://www.area.sardegna.it/concorsieselezioni/>).
  
- di inviare la presente determinazione:
  - al Collegio dei sindaci;
  - alle OO.SS;
  - all'Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione e all'Assessorato dei lavori pubblici;
  - ai dipendenti aziendali posti in assegnazione temporanea, o altro istituto di mobilità a carattere temporaneo, presso altre pubbliche amministrazioni.

Il Dirigente proponente

Franco Corosu

**DETERMINAZIONE N° 933 DEL 31/03/2022**

Li, 31/03/2022

Il Direttore Generale  
CRISTIAN FILIPPO RIU / ArubaPEC S.p.A.